



דוח פומבי לשנת 2021 – מכוח הוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

תאריך הוצאת הדוח: 27.6.2022
 שם מקום העבודה: ש.י.ר. שלמה נדל"ן בע"מ
 ענף הפעילות: נדל"ן להשקעה
 מספר העובדות והעובדים במקום העבודה: 15

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דירוג ניהולי וסוג משרות, כאשר בפילוח זה יש 4 קבוצות¹.

| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק (חלקית+מלאה) | | | קבוצת פילוח |
|---|-----------|--------------|--|-----------|--------------|--|-----------|--------------|----------------|
| שכר קובע | שכר ברוטו | שכר לפיצויים | שכר קובע | שכר ברוטו | שכר לפיצויים | שכר קובע | שכר ברוטו | שכר לפיצויים | |
| -24% | -40% | -41.95% | - ³ | | | -24% | -40% | -41.95% | א ² |

2. אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

(א) עובדים - עובדות 100%

3. אין במקום העבודה עובדים/ות אשר משולמת להם השלמה לשכר מינימום מכח הסכם או הסדר.

¹ 3 מתוך 4 הקבוצות הינן קבוצות הומוגניות ולפיכך הן אינן מוצגות בטבלה.

² הפער הנובע בעיקרו מהבדלי ניסיון תעסוקתי וכן ממענקים בגין השנה שקדמה לשנת הדוח, טרם תחילת תקופת ההעסקה של העובדות בקבוצה זו.

³ בקבוצה זו אין עובדים המועסקים במשרה חלקית.